



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ เพื่อให้การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมีความโปร่งใส เป็นธรรม รวมถึงการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมและตรวจสอบการปฏิบัติงานของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเงินรายได้ ตลอดจนผู้บริหารของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานให้เป็นไปตามกฎหมาย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงขอออกประกาศ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“ผู้บริหาร”	หมายความว่า	ผู้บริหารตามมาตรา ๑๘ แห่งกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
“เจ้าหน้าที่”	หมายความว่า	ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างเงินรายได้ สังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ข้อ ๔ มหาวิทยาลัยจะยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกการลดการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๕ มหาวิทยาลัยจะให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๖ มหาวิทยาลัยจะมีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานด้านการคลัง ด้านการพัสดุ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านอื่น

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับกำกับดูแลและติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ แบบแผนของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของทางราชการที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๒) ในกรณีที่การปฏิบัติราชการใดไม่มีมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน แต่มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าวไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ ให้ผู้บังคับบัญชาทบทวนมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงานนั้น

(๓) มอบหมายหน่วยตรวจสอบภายในเป็นหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่ในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานในสังกัด เพื่อประมวลให้เห็นถึงปัญหา อุปสรรค และแนวทางการปรับปรุง อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ข้อ ๘ ช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียน

ในกรณีพบว่าเจ้าหน้าที่มีการใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย สามารถแจ้งเบาะแสหรือข้อร้องเรียนได้ตามช่องทางดังต่อไปนี้

(๑) รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

(๒) แจ้งทางไปรษณีย์หรือร้องเรียนด้วยตนเองได้ที่สำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ถนนสุรนารายณ์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๐๐๐

(๓) แจ้งผ่านทางเว็บไซต์ของมหาวิทยาลัย ได้ที่ www.rmuti.ac.th

ทั้งนี้ ข้อร้องเรียนนั้นจะนำเสนออธิการบดี เพื่อมอบหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสืบสวนข้อเท็จจริง หากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยจะดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

ข้อ ๙ ในกรณีที่มีปัญหาหรือข้อโต้แย้งเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ ให้อธิการบดี
เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์วิโรจน์ ลิ่มไชแสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

