



RMUTI

Rajamangala University of Technology Isan
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

แนวทางการปฏิบัติงาน
ด้านจริยธรรมของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



คำนำ

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำ หรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี และละเว้นความชั่ว

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษา และ ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตน และปฏิบัติหน้าที่ จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษาและประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ในลักษณะ Do's & Don'ts ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่ เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน โดยได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควร หรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน

สำนักงานกฎหมาย
มทร.ธัญบุรี



สารบัญ

เรื่อง	เรื่อง
คำนำ	ก
สารบัญ	ข - ค
ส่วนที่ 1 คำสั่งและประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	1
1. คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	2 - 3
2. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	4 - 6
ส่วนที่ 2 ข้อควรปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน (Do's & Don'ts)	7
แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน (Do's & Don'ts)	8
ข้อควรปฏิบัติและไม่ควรปฏิบัติด้านจริยธรรมของบุคลากรของมหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้	9
1. Do's ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	10
2. Don'ts ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	11
3. Do's ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	12
4. Don'ts ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบ ต่อหน้าที่	13
5. Do's กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	14
6. Don'ts กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	15
7. Do's ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	16
8. Don'ts ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว	17



สารบัญ

ส่วนที่ 2 ข้อควรปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี ราชมงคลอีสาน (Do's & Don'ts)	เรื่อง
9. Do's มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผลงาน	18
10. Don'ts มุ่งผลสัมฤทธิ์ของผลงาน	19
11. Do's ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	20
12. Don'ts ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ	21
13. Do's ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย	22
14. Don'ts ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ รักษาภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย	23
ส่วนที่ 3 ประมวลจริยธรรม	24
1. หนังสือแจ้งเวียน จากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา	25
2. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา	26 - 28



ส่วนที่ 1

- คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
- ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



ส่วนที่ 1

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ที่ ๐๗๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เพื่อให้กระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น | กรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสกลนคร | กรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสุรินทร์ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาววิรุภกา เสาวกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวชุตินา จันทร์เจริญ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่ ให้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ไผ่จิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ส่วนที่ 1

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ ๐๕๐ท /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เพื่อให้การให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้

- | | | |
|------------------|-------------|-------------------------|
| ๑. นายรุจิภาส | โพบุคตี | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๒. นางสาววิรุภกา | เสาวกุล | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางชุตินา | จันทร์เจริญ | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๔. นางสาวอลิษา | รังสร้อย | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |
| ๕. นายสิงหา | ขนานแก้ว | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |
| ๖. นายฤทธิเตมีย์ | อ่อนอุบล | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |

อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๒. รวบรวม และรายงานเรื่องจริยธรรมต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ไชยิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ส่วนที่ 2

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

คณะกรรมการขับเคลื่อนจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เห็นว่า เพื่อให้การเสริมสร้างมาตรฐานทางจรรยาบรรณและกระบวนการรักษาจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับประมวลจรรยาบรรณข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา จึงขอออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ส่วนที่ 2 (ต่อ)

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรื่อง ข้อกำหนดจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

- ๒ -

ข้อ ๔ บุคลากรพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียมรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ดีกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗)...

ส่วนที่ 2 (ต่อ)

ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

-๓-

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใดๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๕ หากบุคลากรผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประกาศนี้แล้ว บุคลากรผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์โมษิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



ส่วนที่ 2

Do's

ข้อควรปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

Don'ts

ข้อไม่ควรปฏิบัติงานด้านจริยธรรม
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



Do's and Don'ts

แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

✓ Do's

✗ Don'ts

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้วยคำความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการทำผิดกฎหมาย

ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าแสดงความเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



ละเลย/เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงหรือไม่โปร่งใส ไม่ชอบธรรม

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน



กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยหวังผลตอบแทน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



ใช้ทรัพยากรของรัฐในการปฏิบัติงานอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาคด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



อาศัยหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพทางกายภาพ และสถานะทางเศรษฐกิจ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักหาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยพัฒนาศักยภาพของตนอยู่เสมอ



กระทำการใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ไม่เคารพกฎหมาย

Do's!



Don'ts



ข้อควรปฏิบัติ และไม่ควรปฏิบัติ
งานด้านจริยธรรมของบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน มีดังนี้

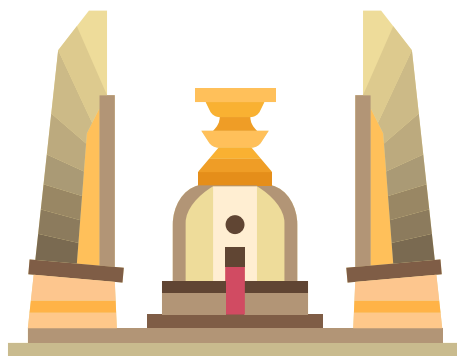






Do's

1



ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



- 
 แสดงออกถึงความเคารพ เติตทูน และรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์
- 
 จงรักภักดีต่อประเทศชาติด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์ และชื่อเสียงของประเทศชาติ
- 
 นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือมาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- 
 แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



Don'ts

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ
ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

1



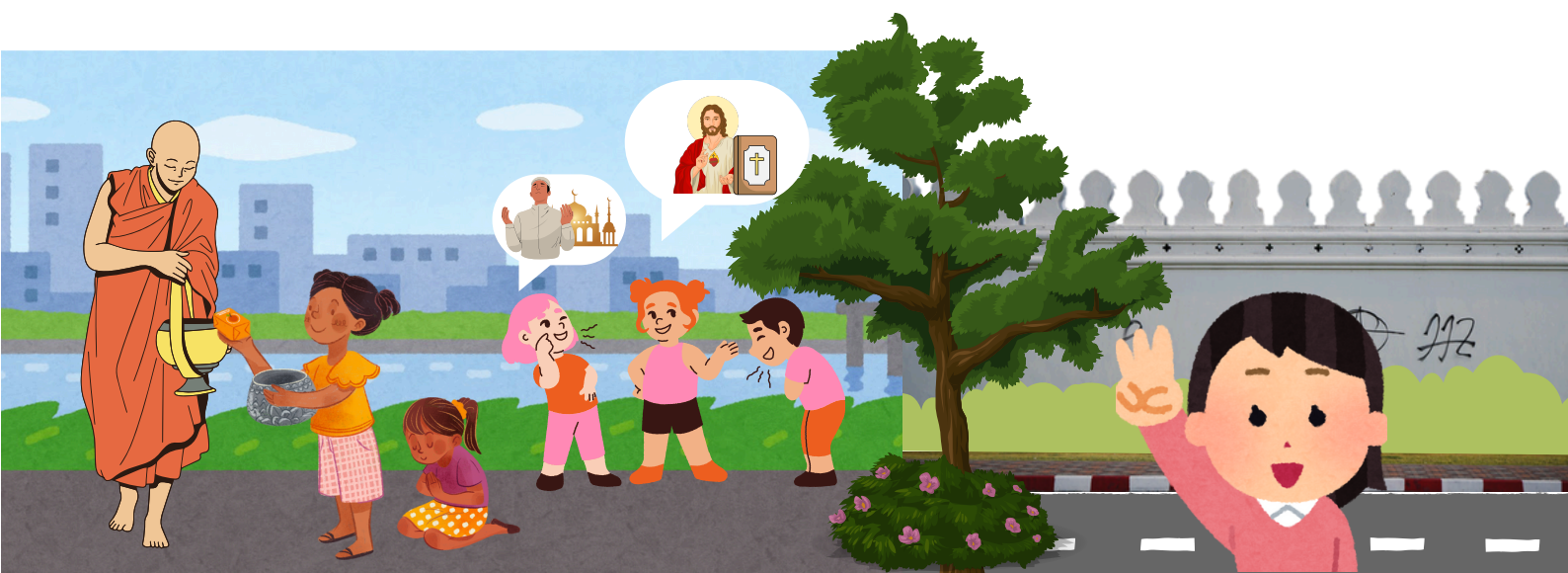
แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน หรือด้อยค่าความเป็นไทย
อันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ



แสดงกิริยา วาจา หรือออกอาการในเชิงลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนา
ใดศาสนาหนึ่ง



แสดงออกด้วยกิริยาอาการหรือวาจาในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่
จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์







Do's

2



ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี
และรับผิดชอบต่อหน้าที่



- 
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- 
 ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- 
 ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่อง
- 
 มีจิตสำนึกที่ดี และตระหนักในหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์ของประชาชน



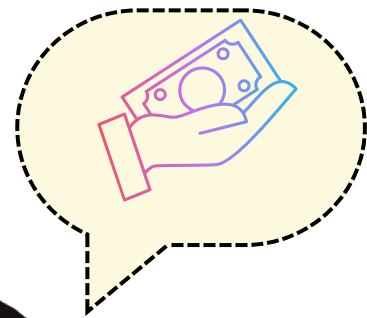
Don'ts

2



ชื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ❌ แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ❌ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดกฎหมาย
- ❌ ปฏิเสธความรับผิดชอบต่อปิดความรับผิดชอบต่อตนไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



Do's

3



กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้องชอบธรรม
ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



กล้าแสดงความคิดเห็น หรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
โดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ



Don'ts

3



กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงาน หรือเพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



ละเลย/เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้า หรือไม่โปร่งใส





Do's

4



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน



อุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์
ในการทำกิจกรรม หรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น หรือสังคม
โดยไม่หวังผลตอบแทน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม



Don'ts

4



ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า
ประโยชน์ส่วนตน



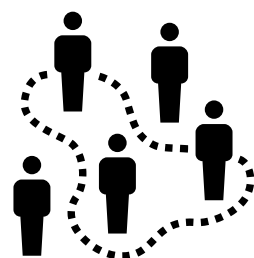
กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม

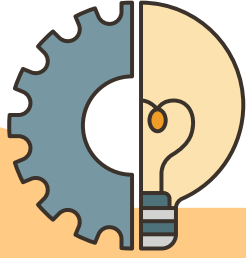


ปฏิเสธ/บ่ายเบี่ยง/เกี่ยงงาน ในการปฏิบัติหน้าที่และการ
อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาขอรับบริการ

ช่วงนี้งานผมยุ่งครับ
รบกวนคุณช่วยสรุปงาน
แทน และส่งเอกสารต่อให้
ด้วยครับ

ช่วยตรวจสอบเอกสาร
และจัดทำรายงานการประชุม
ขอภายในวันพุธนะคะ





Do's 5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มทดสอบปัญญา ความรู้ความสามารถ เพื่อให้เกิดผล สัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิตการวิจัย การสร้างสรรค์ และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการและทะนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม



สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการการศึกษา และการเรียนรู้อย่าง ต่อเนื่อง โดยทั้งถึงและเท่าเทียมกัน



Don'ts

5



มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน



ละเลยการนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้งาน เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก



ใช้ทรัพยากรของรัฐในการปฏิบัติงานอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ และความคุ้มค่า



Do's 6



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค



ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



Don'ts

6



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ



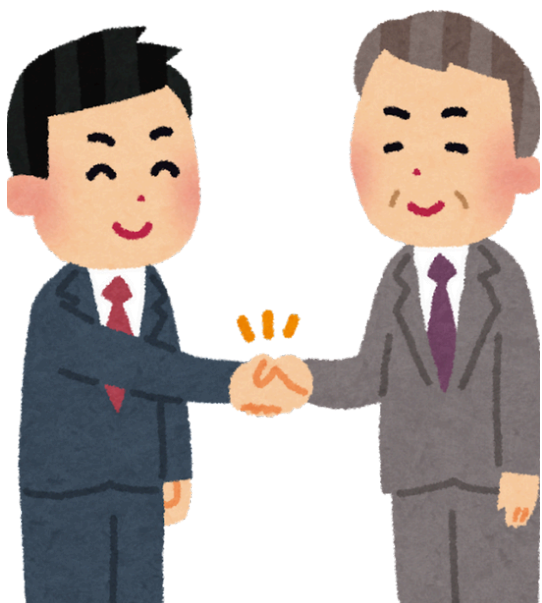
เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพทางกายภาพ สถานะทางเศรษฐกิจ สังคม และความเชื่อทางการเมือง



แสดงกิริยา วาจา อากาหร หรือด้วยวิธีอื่นใดที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ ต่อนักการเมือง หรือพรรคทางการเมือง



Do's 7



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์
ของมหาวิทยาลัย



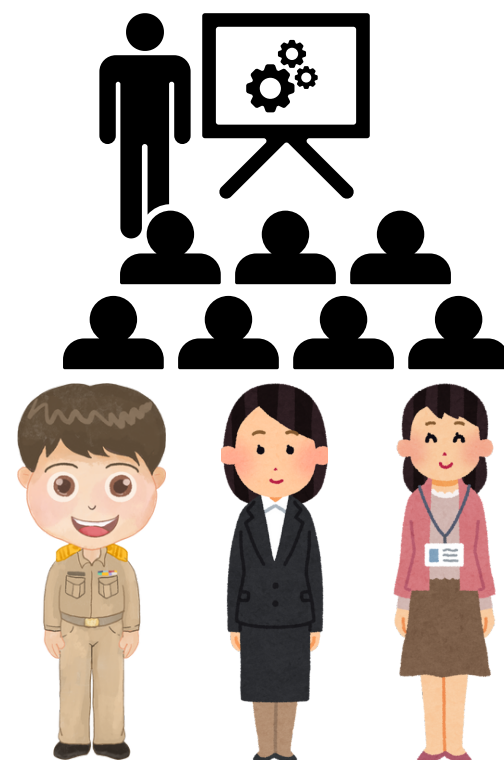
ดำรงตนเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ
และลูกจ้างเงินรายได้ ให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของ
ประชาชน



รักษาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



พัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการ และวิชาชีพ

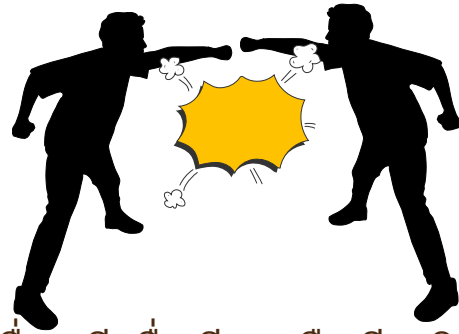


Don'ts

7



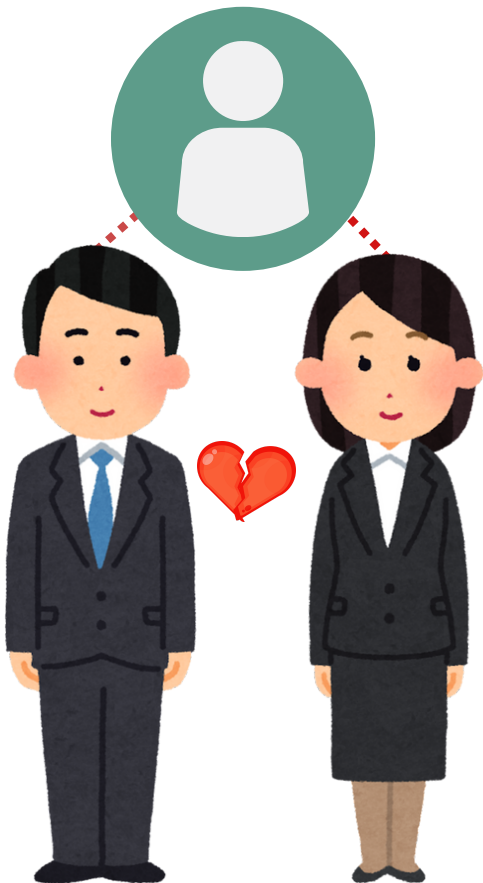
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์
ของมหาวิทยาลัย



กระทำการใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือเกียรติศักดิ์ของ
ตำแหน่งหน้าที่ราชการ



ไม่เคารพกฎหมาย



ส่วนที่ 3 ประมวลจริยธรรม



กองบริหารงานบุคคล
 เลขรับ 0360
 วันที่ 16 ธ.ค. 2565
 เวลา 9.00 น.



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
 เลขรับ 6789
 วันที่ 14 ธ.ค. 2565
 เวลา 16.00 น.

ที่ อว ๐๒๐๑.๓(๒.๒๗)/ว๒๕๖๕

กระทรวงการอุดมศึกษา
 วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงานกฎหมาย
 เลขรับ 469
 วันที่ 16 ธ.ค. 2565
 เวลา 10.24 น.

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและของเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการนี้ ก.พ.อ. ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า เพื่อให้กระบวนการรักษাজริยธรรมของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอจัดส่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และขอให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุง ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ หรือประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษา ในเรื่องดังกล่าว ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ต่อไป

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
 เพิกโปรดทราบ และพิจารณา
 เห็นควรมอบ กนค.
 ๑๕ ธ.ค. ๖๕

ขอแสดงความนับถือ
 รองศาสตราจารย์ ดร.โรจิต ศรีภูธร
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
 15 ธ.ค. 2565
 (ศาสตราจารย์ ดร.พงษ์ พงษ์ศิริ)

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
 สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา
 กองกฎหมาย
 โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๘๓
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ waraporn.p@mhesi.go.th

16 ธันวาคม ๒๕๖๕ ๑๓.๑๐ น. 11 ธ.ค. ๒๕๖๕

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ผลวงษ์
 รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
 14 ธ.ค. 2565

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายินหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดุสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธาน ก.พ.อ.