



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ที่ ๐๙๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เพื่อให้กระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น | กรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสกลนคร | กรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสุรินทร์ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาววิรุภกา เสาวกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวชุตินา จันทร์เจริญ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่ ให้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ไชยจิต ศรีภูธร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ ๐๔๐๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เพื่อให้การให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้

- | | | |
|------------------|-------------|-------------------------|
| ๑. นายรุจิภาส | โพบุคดี | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๒. นางสาววิรุภกา | เสาวกุล | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางชุตินา | จันทร์เจริญ | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๔. นางสาวอลิษา | รังสร้อย | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |
| ๕. นายสิงหา | ขนานแก้ว | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |
| ๖. นายกฤติเตมีย์ | อ่อนอุบล | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |

อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๒.รวบรวม และรายงานเรื่องจริยธรรมต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ไมชิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



Do's and Don'ts



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

✓ Do's

✗ Don'ts

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และรับฟังข้อเสนอแนะที่



แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการทำผิดกฎหมาย

ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



ละเลย/เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ไม่ชอบธรรม

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน



กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยหวังผลตอบแทน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังด้วยความอุตสาหะ เสียสละ กุณฺเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



ใช้ทรัพยากรของรัฐในการปฏิบัติงานอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



อาศัยหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพทางกายภาพ และสถานะทางเศรษฐกิจ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักหาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยพัฒนาศักยภาพของตนอยู่เสมอ



กระทำการใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ไม่เคารพกฎหมาย



แนวทางการปฏิบัติงาน
ด้านจริยธรรม
ของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

DO'S



DON'TS





แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วยประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาและประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาและประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานในลักษณะ DO'S & DON'TS ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน โดยได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน ดังนี้

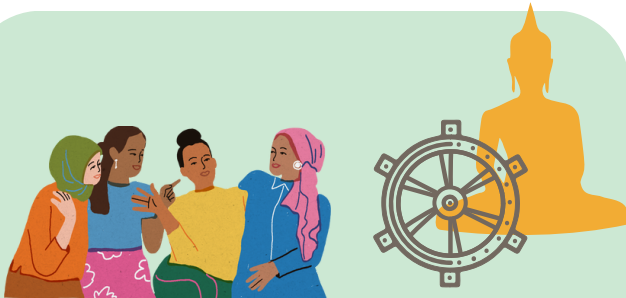


ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

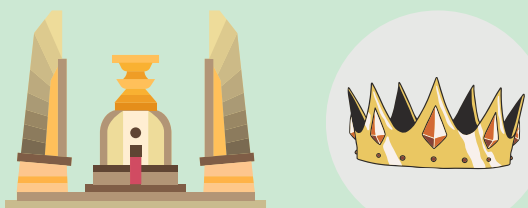
Do's



จงรักภักดีต่อประเทศชาติด้วยการ
แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ
- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทุน และ
รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

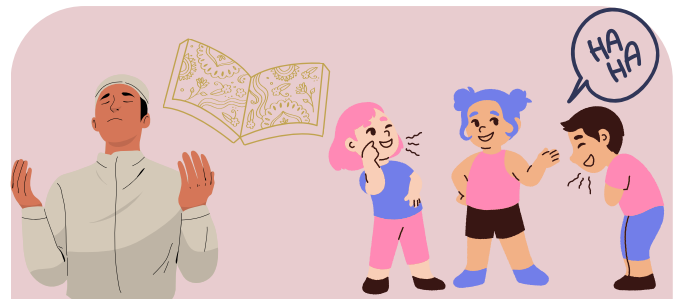


แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหา
กษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Don'ts



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน
หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด
เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของ
ประเทศชาติ



แสดงกริยา วาจา หรือออกอาการในเชิง
ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนา
หนึ่ง



แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจา
ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

ข้อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

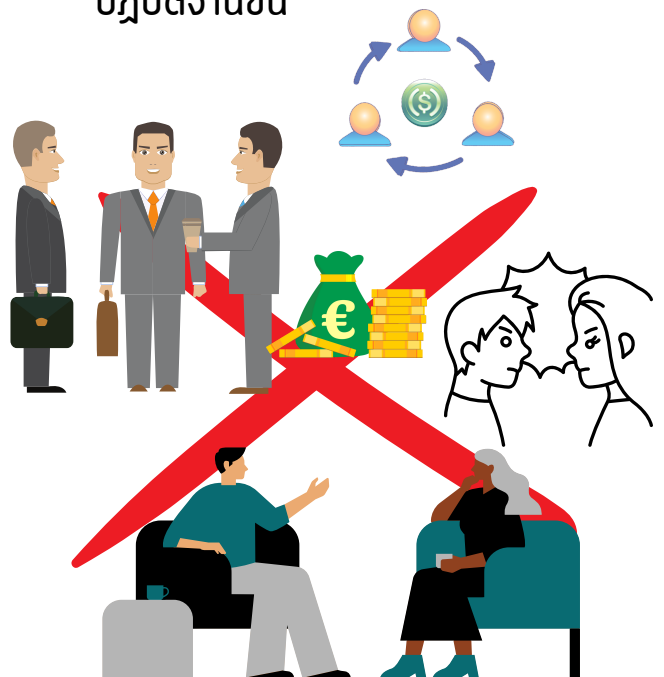
Do's

- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ✔️ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ✔️ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบในผลของการปฏิบัติงาน เมื่อเกิดความบกพร่อง
- ✔️ มีจิตสำนึกที่ดีและตระหนักในหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์ของประชาชน



Don'ts

- ❌ แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ
- ❌ อาศัยช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดกฎหมาย
- ❌ ปฏิเสธความรับผิดชอบหรือปิดความรับผิดชอบต่อตนเองไปให้ผู้อื่น เมื่อเกิดความบกพร่องหรือผิดพลาดในการปฏิบัติงานขึ้น



กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

Do's



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง
ชอบธรรมตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ
เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านใน
สิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อน
ตามอิทธิพลใดๆ



ละเลย/เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ
ที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน

Do's



อุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อ
สาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรม หรือ
สิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น หรือสังคม โดย
ไม่หวังผลตอบแทน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอัน
เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

Don'ts



กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ
ประโยชน์ส่วนรวม



ปฏิบัติ/บ้ายเบี่ยง/เที่ยงจน ในการปฏิบัติ
หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชนที่มาขอรับบริการ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Do's



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความอดสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนา นวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ การศึกษา และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

Don'ts



ละเลยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้งานเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก



ใช้ทรัพยากรของรัฐในการปฏิบัติงานอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

Do's



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค



ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

Don'ts



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพทางกายภาพ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



แสดงทริยา วาจา อាកาร หรือด้วยวิธีอื่นใดที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก ประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย

Do's



ดำรงตนเป็นข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงาน
ราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ ให้เป็นที่
ยอมรับ และเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

รักษาวัฒนธรรม และภาพ
ลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



พัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้
ในวิชาการ และวิชาชีพ

Don'ts

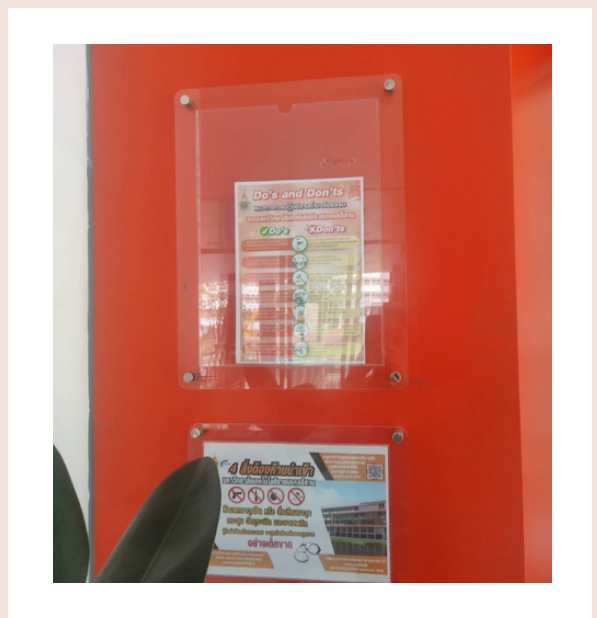
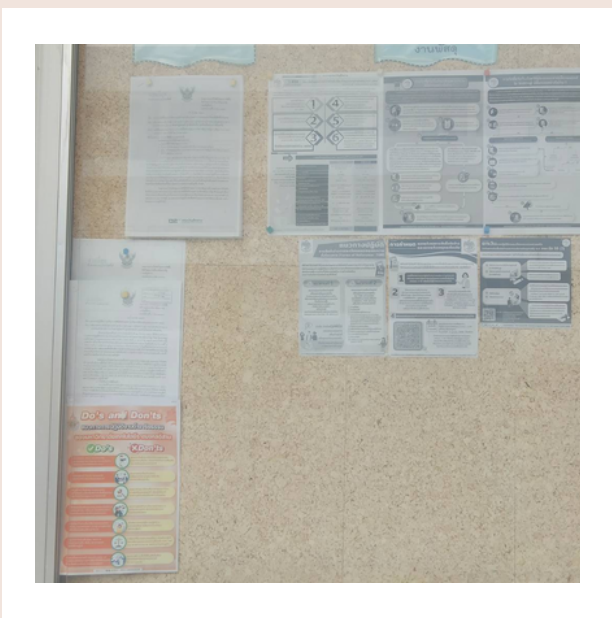
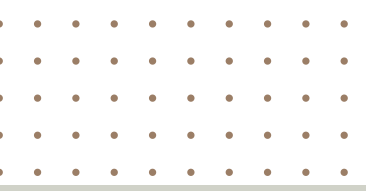


กระทำการใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการ



ไม่เคารพกฎหมาย

กิจกรรมประชาสัมพันธ์ มทร.อีสาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



สำนักงานกฎหมาย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ได้ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ระบบ E - Document ของมหาวิทยาลัยฯ และการประชาสัมพันธ์บอร์ดของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยฯ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับรู้และตระหนักต่อการปฏิบัติตามข้อควรปฏิบัติจริยธรรมที่ดีเพื่อป้องกันเกิดการประพฤติดังไม่ชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร คณาจารย์ เจ้าหน้าที่ ของ มทร.อีสาน

R M U T I



แจ้งประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรม
สีเทา และเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน ผ่านเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ E - Document ให้แก่หน่วยงาน
ภายใน มทร.อีสาน ตามหนังสือ มทร.อีสาน ๑๑๔๕/๕๐๓๕ ลงวันที่ ๖ ธันวาคม
๒๕๖๖ และ และหน่วยงานวิทยาเขต จำนวน ๓ วิทยาเขต ได้แก่ มทร.อีสาน
วิทยาเขตขอนแก่น มทร.อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ และมทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร
ตามหนังสือ มทร.อีสาน ๑๑๔๕/ว ๕๐๓๖ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อรับทราบ
และถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติฯ โดยเอกสารประกอบดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้
ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. แนวทางปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำนักงานอธิการบดี กองบริหารส่วนกลาง
สำนักงานกฎหมาย โทรศัพท์ ๐๔๔-๒๓๓๐๖๕ ต่อ ๒๖๖๐ และ ๒๖๗๐

ที่ มทร.อีสาน ๑๑๔๕/๐๐๒๔

วันที่ ๐๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ลงนามหนังสือประชาสัมพันธ์กฎหมายด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑
มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิดการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการ
ดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว นั้น

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง
ประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีความเข้าใจใน
ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนด
จริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มากขึ้น สามารถ
นำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามหนังสือ
ประชาสัมพันธ์กฎหมายด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายรุจิภาส โพบุคติ)
หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย

ลงนามแล้ว

(รองศาสตราจารย์ไชยชิต ศรีวong)

๐๔ ธันวาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำนักงานอธิการบดี กองบริหารส่วนกลาง

สำนักงานกฎหมาย โทรศัพท์ ๐๔๔-๒๓๓๐๖๕ ต่อ ๒๖๖๐ และ ๒๖๗๐

ที่ มทร.อีสาน ๑๑๔๕/๕๐๓๕

วันที่ ๐๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กฎหมายด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรียน หัวหน้าสาขาวิศวกรรมอุตสาหกรรม, นักตรวจสอบภายใน รักษาการแทนหัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายใน, ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน, ผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ, หัวหน้าสาขาวิศวกรรมเครื่องกล, หัวหน้าสาขาวิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์, หัวหน้าสาขาวิศวกรรมโยธา, หัวหน้าสาขาวิศวกรรมโทรคมนาคม, หัวหน้าหน่วยงานทดสอบระบบ, หัวหน้าศูนย์อนุรักษ์และพัฒนาศูนย์สอบเทียบเครื่องมือวัดอุตสาหกรรม, หัวหน้าศูนย์หนองระเวียง, หัวหน้าศูนย์วัฒนธรรม มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน, นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง, นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน, เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองกลาง, บุคลากรชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล, นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา, หัวหน้าสาขาคณิตศาสตร์และสถิติประยุกต์, หัวหน้าสาขาเคมีประยุกต์, หัวหน้าสาขาฟิสิกส์ประยุกต์, หัวหน้าสาขาชีววิทยาประยุกต์, หัวหน้าสาขาเทคโนโลยีการเกษตรและสิ่งแวดล้อม, หัวหน้าสาขาสังคมศาสตร์, หัวหน้าสาขามนุษยศาสตร์, ผู้ช่วยคณบดี คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี, ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา, ผู้อำนวยการสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน, ผู้อำนวยการสถาบันชุมชนเพื่อการพัฒนาธุรกิจเอสเอ็มอีอย่างยั่งยืน, คณบดีสถาบันสหสรรพศาสตร์, ผู้ช่วยอธิการบดี (นายสุบรรณ ทุมมา), ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.ฉกาจ เชื้อดี), ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พลาณูช คงคา), ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.โสภิตา สัมปัตติกร), ผู้ช่วยอธิการบดี (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กิติพงษ์ เวชกามา), ผู้ช่วยอธิการบดี (อาจารย์ ดร.อนิวรรณ หาสุข), คณบดีคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์, คณบดีคณะวิทยาศาสตร์และศิลปศาสตร์, คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี, คณบดีคณะบริหารธุรกิจ, คณบดีคณะระบบรางและการขนส่ง

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จึงขอประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ ไข่มิตร ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำนักงานอธิการบดี กองบริหารส่วนกลาง
สำนักงานกฎหมาย โทรศัพท์ ๐๔๔-๒๓๓๐๖๕ ต่อ ๒๖๖๐ และ ๒๖๗๐

ที่ มทร.อีสาน ๑๑๔๕/๐๐๒๕

วันที่ ๐๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์ลงนามหนังสือประชาสัมพันธ์กฎหมายด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน

เรียน อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑
มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการ
ดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง
ประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีความเข้าใจ
ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนด
จริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มากขึ้น สามารถ
นำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ จึงขอความอนุเคราะห์ท่านเพื่อโปรดพิจารณา ลงนามเพื่อ
ประชาสัมพันธ์กฎหมายด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นายรุจิภาส โพบุคคี)
หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย

ลงนามแล้ว

(รองศาสตราจารย์สมเชิต ศรียุทธ)

๐๔ ธันวาคม ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน สำนักงานอธิการบดี กองบริหารส่วนกลาง
สำนักงานกฎหมาย โทรศัพท์ ๐๔๔-๒๓๓๐๖๕ ต่อ ๒๖๖๐ และ ๒๖๗๐

ที่ มทร.อีสาน ๑๑๔๕/ว๕๐๓๖

วันที่ ๐๔ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอประชาสัมพันธ์กฎหมายด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรียน รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น, รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสกลนคร, รองอธิการบดีประจำ
วิทยาเขตสุรินทร์

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น
ในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
อีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑
มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบัน
อุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ
ต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการ
ดำรงตนในการกระทำความดี และละเว้นความชั่ว

ในการนี้ เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้าง
ประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีความเข้าใจ
ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนด
จริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ มากขึ้น สามารถ
นำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่

ดังนี้

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ

๑. ประกาศจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๒. ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(รองศาสตราจารย์ไผ่ชิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

กองบริหารงานบุคคล
เลขรับ..... 0360
วันที่ 16 ธ.ค. 2565
เวลา..... ๑.๐๐ น.



มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
เลขรับ..... 6789
วันที่ 14 ธ.ค. 2565
เวลา 16.00 น.

ที่ อว ๐๒๐๑.๓(๒.๒๓)/ว ๒๕๖๕

กระทรวงการอุดมศึกษา
วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ถนนพระรามที่ ๖ ราชเทวี กทม. ๑๐๕๐๐

๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๕

สำนักงานกฎหมาย
เลขรับ..... 485
วันที่ 16 ธ.ค. 2565
เวลา 10.24 น.

เรื่อง ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

เรียน อธิการบดีสถาบันอุดมศึกษาของรัฐและของเอกชน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๖ กำหนดให้ องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐ มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) เป็นองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ในการนี้ ก.พ.อ. ได้ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ขอเรียนว่า เพื่อให้กระบวนการรักษาจริยธรรมของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอจัดส่งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และขอให้สถาบันอุดมศึกษาทุกแห่งดำเนินการตรวจสอบ และแก้ไขเพิ่มเติม หรือปรับปรุง ข้อกำหนดจริยธรรม คู่มือ หรือประมวลจริยธรรมของสถาบันอุดมศึกษา ในเรื่องดังกล่าว ให้สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เรียน อธิการบดี ผ่าน รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร
เพื่อโปรดทราบ และพิจารณา
เห็นควรมอบ กนค.

๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

มอบดี เสนอ

รองศาสตราจารย์ ดร. โฆษิต ศรีภูธร
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
(ศาสตราจารย์ ดร. โฆษิต ศรีภูธร)

15 ธ.ค. 2565

ปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา

กองกฎหมาย

โทร. ๐ ๒๓๓๓ ๓๘๘๙๓

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ warapom.p@mhesi.go.th

15 ธ.ค. 2565

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ณรงค์ ผลวงษ์
รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

14 ธ.ค. 2565

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

โดยที่เป็นการสมควรให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับ สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติ ที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการกระทำความดีและละเว้นความชั่ว

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับมติคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงกำหนดประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่น ในสถาบันอุดมศึกษานี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมนี้

“สถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า สถาบันอุดมศึกษาของรัฐในสังกัดของกระทรวง ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

“ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนใน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อ ๓ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้อง ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัย เป็นการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ติดต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอุตสาหะ เสียสละ ทุ่มเทศสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียม รักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคลโดยใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ต่อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใด ๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๔ หากข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้แล้ว ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๕ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษานี้ ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๖ ให้นำข้อ ๓ ข้อ ๔ และข้อ ๕ มาใช้บังคับแก่นายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาด้วยโดยอนุโลม

ข้อ ๗ สถาบันอุดมศึกษาอาจนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือคู่มือ ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาและฝึกอบรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เอนก เหล่าธรรมทัศน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
ประธาน ก.พ.อ.



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เห็นว่า เพื่อให้การเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและกระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา จึงขอออกประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ให้ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ข้อ ๔ บุคลากรพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาอย่างตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ติดต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

(๓) กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ปราศจากอคติ กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้องโดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ เพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตน

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม พร้อมอุทิศเวลา แรงกายและสติปัญญาเพื่อสาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรมหรือสิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่นหรือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดทน เสียสละ พุ่มเทสสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนานวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม สร้างโอกาสการเข้าถึงการบริการการศึกษาและเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตโดยทั่วถึงและเท่าเทียมรักษาคุณภาพและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่มาประยุกต์ใช้ในงานเพื่อให้ก้าวทันสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลก

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล โดยใช้ความรู้สึกรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ เพศสภาพ อายุ สภาพทางกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม การศึกษาอบรม หรือการแสดงความคิดเห็นอันไม่ขัดต่อรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ไม่แสดงกิริยา วาจา หรืออาการ ไม่ว่าจะทางตรง ทางอ้อม หรือด้วยวิธีอื่นใด ที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น อีกทั้งพึงระมัดระวังไม่ให้ประชาชน ผู้ติดต่อราชการ และผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่ายเกิดความรู้สึกว่าตนได้รับการปฏิบัติที่ด้อยกว่าบุคคลอื่นด้วย และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง

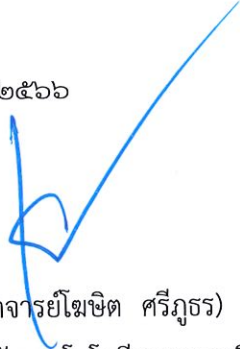
(๗) ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร หมั่นฝึกฝนพัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้ในวิชาการและวิชาชีพ หลีกเลี่ยงกระทำการใดๆ อันนำมาซึ่งเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่และทางราชการ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๕ หากบุคลากรผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามที่บัญญัติไว้ในประกาศนี้แล้ว บุคลากรผู้นั้นจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพดังกล่าวด้วย

ข้อ ๖ การจัดทำแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ให้เป็นไปตามที่ ก.พ.อ. กำหนด

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(รองศาสตราจารย์โฆษิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



Do's and Don'ts



แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม

ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

✓ Do's

✗ Don'ts

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และสนับสนุนการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อภาพลักษณ์ของประเทศชาติ

ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่



แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ อาศัยช่องว่างทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการทำผิดกฎหมาย

ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด



ละเลย/เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่าการกระทำที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส ไม่ชอบธรรม

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอันเป็นประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน



กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม โดยหวังผลตอบแทน

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังด้วยความอุตสาหะ เสียสละ กุณฺเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



ใช้ทรัพยากรของรัฐในการปฏิบัติงานอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม เสมอภาค ด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ



อาศัยหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก หรือเลือกปฏิบัติ โดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพทางกายภาพ และสถานะทางเศรษฐกิจ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักหาวัฒนธรรม และภาพลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน โดยพัฒนาศักยภาพของตนอยู่เสมอ



กระทำการใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่ ไม่เคารพกฎหมาย

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งปม. แผ่นดิน	งปม.เงิน รายได้				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
๑	โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แก่บุคลากรทาง การศึกษา	โครงการ	๑		๒๔,๕๐๐	บุคลากร มทร. อีสาน	๑๐๐	๑. บุคลากร สายวิชาการ และสาย สนับสนุนได้ รับทราบ เกี่ยวกับ หลักการ ปฏิบัติงานที่ดี และจริยธรรม ในการทำงาน ๒.บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน ได้รับความรู้ ความเข้าใจใน หลักการ ปฏิบัติงานที่ดี และจริยธรรม ในการทำงาน		๒๔,๕๐๐			กบค.

ที่	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายดำเนินงาน		ปีงบประมาณ ๒๕๖๗		ตัวชี้วัด	ค่า เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน/ ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ				ผู้รับผิดชอบ
		หน่วย นับ	ปริมาณ งาน	งปม. แผ่นดิน	งปม.เงิน รายได้				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตร มาส ๓	ไตร มาส ๔	
๒	โครงการอบรมให้ ความรู้และ เสริมสร้างหลัก ปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน	โครงการ	๑		๕๐,๐๐๐	บุคลากร มทร. อีสาน	๗๐	๑.บุคลากรใน สังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลอีสาน มี ความรู้ ความ เข้าใจ ทักษะ ทางด้าน กฎหมายที่ สำคัญที่ใช้ ใน การปฏิบัติงาน และบริหาร มหาวิทยาลัย เพิ่มมากขึ้น		๕๐,๐๐๐			กม.
๓	โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุ ใหม่ (สายวิชาการ และสายสนับสนุน) ประจำปี ๒๕๖๗	โครงการ	๑		๓๖,๐๐๐			บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน บรรจุใหม่ ได้รับทราบ เกี่ยวกับ นโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้า และระบบการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัย	๓๖,๐๐๐				กบค.



RMUTI



**กิจกรรมการฝึกอบรมส่งเสริม
จริยธรรมของ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



โครงการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ ห้อง ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคาร ๓๗ มทร.อีสาน เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.



ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ สำนักงานกฎหมาย มทร.อีสาน ได้จัดโครงการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน ซึ่งในการบรรยาย เรื่อง “หลักปฏิบัติราชการ จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีของบุคลากร มทร.อีสาน โดย นายวิชัย รัญญูพานิชย์ อดีตอธิการบดีอัยการสำนักงานคดีปกครอง ขอนแก่น



การเสวนา เรื่อง หลักปฏิบัติราชการ จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติหน้าที่ที่ดีของบุคลากร มทร.อีสาน นโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Give Policy) แนวปฏิบัติด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยฯ Dos & Don'ts และการแลกเปลี่ยนความเห็น ตาม - ตอบ ปัญหากฎหมายต่าง ๆ ของ มทร.อีสาน โดย **นายวิชัย รัญญูพานิชย์** อดีตอธิบดีอัยการสำนักงานคดีปกครองขอนแก่น **นายเนาวรัตน์ สังคมกำแหง** ผู้ทรงคุณวุฒิด้านกฎหมายของ มทร.อีสาน และ**นายรุจิภาส โพบุคดี** หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย มทร.อีสาน

ผู้บริหาร คณาจารย์ บุคลากรศูนย์กลางนครราชสีมา และบุคลากรจากวิทยาเขต มทร.อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น มทร.อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ มทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร เข้าร่วมโครงการ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๑ ราย ณ ห้องประชุมคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และสถาปัตยกรรมสร้างสรรค์ ห้อง ๔๐๑ ชั้น ๔ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา



โครงการอบรมให้ความรู้และเสริมสร้างหลักปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากรมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ในวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมคณะสถาปัตยกรรมศาสตร์และศิลปกรรมสร้างสรรค์ ห้อง ๔๐๑ ชั้น ๔ อาคาร ๓๗
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน นครราชสีมา

ผู้รับผิดชอบดำเนินโครงการ โดย สำนักงานกฎหมาย กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ระยะเวลาการดำเนินงาน : ๑ วัน

หลักการและเหตุผล

ด้วยมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นสถาบันอุดมศึกษาของภาครัฐ ที่เน้นให้บริการทางบริการการศึกษาด้านวิชาชีพและเทคโนโลยี มุ่งเน้นการปฏิบัติงาน ทำการสอน การวิจัย และส่วนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดำเนินงานโดยอาศัยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่กฎหมายและระเบียบกำหนดไว้ รวมทั้งเงื่อนไขต่าง ๆ เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการองค์กรที่ดี ให้เกิดความเป็นระเบียบ และบรรลุเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ของมหาลัยฯ นั้น

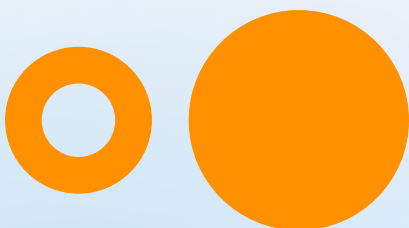
สำนักงานกฎหมาย ได้เล็งเห็นความสำคัญและความจำเป็นที่จะพัฒนาและเสริมสร้างทักษะความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ให้แก่ ผู้บริหาร บุคลากรเจ้าหน้าที่ ภายในมหาวิทยาลัยฯ มีความรู้ความเข้าใจ และเกิดทักษะในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามกฎเกณฑ์ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและพัฒนางานให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์การดำเนินโครงการ

๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มทร.อีสาน มีความรู้ ความเข้าใจ เพิ่มทักษะทางด้านกฎหมายที่สำคัญในการบริหารจัดการภายในมหาวิทยาลัยฯ
๒. เพื่อให้บุคลากรในสังกัด มทร.อีสาน ได้เสริมสร้างสัมพันธภาพระหว่างผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากรอันนำไปสู่การร่วมมือกันต่อไปในอนาคต
๓. เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทักษะการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานมหาวิทยาลัยฯ
๔. เพื่อปลูกจิตสำนึกในการส่งเสริมหลักธรรมาภิบาล จริยธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรใน มทร.อีสาน และสนับสนุนนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดทุกชนิดในมหาวิทยาลัย (No Gift policy)
๕. ให้บุคลากรได้รับทราบและปลูกจิตสำนึกในการปฏิบัติตนให้สอดคล้องและถูกต้องตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี
๖. ให้บุคลากรได้ทราบและตระหนักถึงแนวปฏิบัติงานด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน Do's & Don'ts

จากการดำเนินโครงการ ผู้บริหาร คณาจารย์ และบุคลากร ลูกจ้างของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน และ ๓ วิทยาเขต ได้แก่ มทร.อีสาน วิทยาเขตขอนแก่น, มทร.อีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ และ มทร.อีสาน วิทยาเขตสกลนคร ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการอบรมฯ จำนวน ๑๒๑ ราย

ข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมโครงการ : เป็นกิจกรรมที่ดี ได้รับความรู้ และจะนำความรู้ด้านกฎหมายไปพัฒนาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และสนับสนุนให้จัดกิจกรรมให้ความรู้ด้านกฎหมายในทุกปี





โครงการ ปฐมนิเทศข้าราชการ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุใหม่ (สายวิชาการและสายสนับสนุน)

ประจำปี 2567

วันที่ 1 เมษายน 2567  08.30น.-16.30น.



ห้องประชุมเพชรไพลิน ชั้น 9 อาคาร 36
คณะวิศวกรรมศาสตร์และเทคโนโลยี
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

