



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ที่ ๐๙๕๗/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เพื่อให้กระบวนการรักษาจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิการบดีฝ่ายบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ | ประธานกรรมการ |
| ๒. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตขอนแก่น | กรรมการ |
| ๓. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสกลนคร | กรรมการ |
| ๔. รองอธิการบดีประจำวิทยาเขตสุรินทร์ | กรรมการ |
| ๕. ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักงานกฎหมาย | กรรมการและเลขานุการ |
| ๘. นางสาววิรุภกา เสาวกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นางสาวชุตินา จันทร์เจริญ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

อำนาจและหน้าที่ ให้เสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ไชษิต ศรีภูธร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



คำสั่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ที่ ๐๕๐๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

เพื่อให้การให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการด้านจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ดังนี้

- | | | |
|------------------|-------------|-------------------------|
| ๑. นายรุจิภาส | โพบุคดี | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๒. นางสาววิรุภกา | เสาวกุล | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๓. นางชุตินา | จันทร์เจริญ | ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ |
| ๔. นางสาวอลิษา | รังสร้อย | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |
| ๕. นายสิงหา | ขนานแก้ว | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |
| ๖. นายกฤติเตมีย์ | อ่อนอุบล | ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ |

อำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑.ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามเกี่ยวกับจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๒.รวบรวม และรายงานเรื่องจริยธรรมต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(รองศาสตราจารย์ไมซ์ิต ศรีภูธร)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



แนวทางการปฏิบัติงาน
ด้านจริยธรรม
ของ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

DO'S



DON'TS





แนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาประกอบด้วยประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานซึ่งกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้องการปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

คณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เห็นว่า เพื่อให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาลูกจ้างประจำ พนักงานราชการและลูกจ้างเงินรายได้ในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาและประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานมากขึ้นสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่จึงจัดทำคู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษาและประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานในลักษณะ DO'S & DON'TS ที่เข้าใจง่ายและมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อเป็นแนวทางในการนำไปใช้ และมีคำอธิบายให้ชัดเจน โดยได้ยกตัวอย่างการกระทำที่ควรหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน ดังนี้

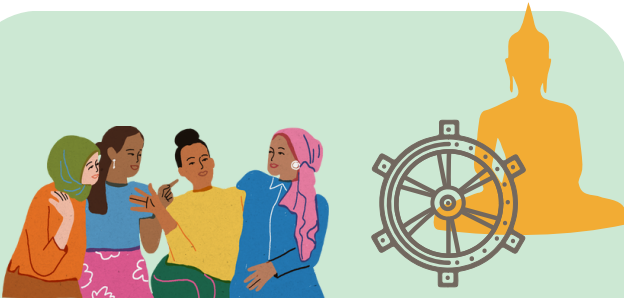


ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

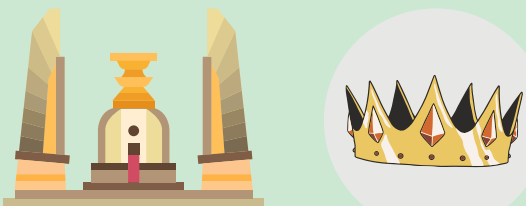
Do's



จงรักภักดีต่อประเทศชาติด้วยการ
แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ รักษาผลประโยชน์และชื่อเสียงของประเทศชาติ
- แสดงออกถึงความเคารพ เกิดทูน และ
รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์



- นำหลักธรรมตามศาสนาที่ตนเคารพนับถือ
มาประกอบการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

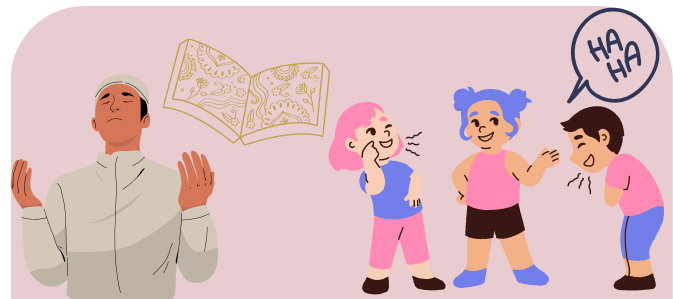


แสดงออกถึงความเชื่อมั่นและสนับสนุนการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหา
กษัตริย์ทรงเป็นประมุข

Don'ts



แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลน
หรือด้อยค่าความเป็นไทย อันอาจก่อให้เกิด
เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์ของ
ประเทศชาติ



แสดงกริยา วาจา หรือออกอาการในเชิง
ลบหลู่ดูแคลนหรือด้อยค่าศาสนาใดศาสนา
หนึ่ง



แสดงออกด้วยกริยาอาการหรือวาจา
ในลักษณะที่ไม่ให้เกียรติหรือไม่จงรักภักดี
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์

กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

Do's



ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความถูกต้อง
ชอบธรรมตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

Don'ts



ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังเพียงผลงานหรือ
เพื่อให้งานเสร็จ โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบ
หรือความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น



กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านใน
สิ่งที่ไม่ถูกต้อง โดยไม่ยอมโอนอ่อนผ่อน
ตามอิทธิพลใดๆ



ละเลย/เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกรกระทำ
ที่ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความล่าช้าหรือไม่โปร่งใส

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตน

Do's



อุทิศเวลา แรงกาย และสติปัญญาเพื่อ
สาธารณประโยชน์ในการทำกิจกรรม หรือ
สิ่งที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น หรือสังคม โดย
ไม่หวังผลตอบแทน



มีจิตอาสา โดยอุทิศตนกระทำการอัน
เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

Don'ts



กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และ
ประโยชน์ส่วนรวม



ปฏิบัติ/บ้ายเบี่ยง/เที่ยงจน ในการปฏิบัติ
หน้าที่และการอำนวยความสะดวกแก่
ประชาชนที่มาขอรับบริการ

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

Do's



ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยความอดสาหะ เสียสละ ทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย



ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตบัณฑิต การวิจัย การสร้างสรรค์และพัฒนา นวัตกรรม การให้บริการทางวิชาการ และทะนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม



สร้างโอกาสการเข้าถึงบริการ การศึกษา และการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง โดยทั่วถึง และเท่าเทียมกัน

Don'ts



ละเลยการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ มาประยุกต์ใช้งานเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก



ใช้ทรัพยากรของรัฐในการปฏิบัติงานอย่างฟุ่มเฟือย โดยไม่คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่า

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

Do's



ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและเสมอภาค



ให้บริการ และอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว เต็มใจ ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

Don'ts



เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพทางกายภาพ สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และความเชื่อทางการเมือง



แสดงทริยา วาจา อាកาร หรือด้วยวิธีอื่นใดที่เป็นการเหยียดหยาม ล้อเลียน ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่น



อาศัยตำแหน่งหน้าที่ในการอำนวยความสะดวก ประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติต่อนักการเมือง หรือพรรคการเมือง



ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของมหาวิทยาลัย

Do's



ดำรงตนเป็นข้าราชการพลเรือนใน
สถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบัน
อุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงาน
ราชการ และลูกจ้างเงินรายได้ ให้เป็นที่
ยอมรับ และเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

รักษาวัฒนธรรม และภาพ
ลักษณ์ที่ดีของมหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



พัฒนาศักยภาพของตนให้มีความรอบรู้
ในวิชาการ และวิชาชีพ

Don'ts



กระทำการใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง
หรือเกียรติศักดิ์ของตำแหน่งหน้าที่
ราชการ



ไม่เคารพกฎหมาย

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | | ตัวชี้วัด | ค่า เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|-----------------|--------------------|--------------------------|-----------------|---|-------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| | | หน่วย นับ | ปริมาณ งาน | งปม. แผ่นดิน | งปม.เงิน รายได้ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตร มาส ๓ | ไตร มาส ๔ | |
| ๑ | โครงการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร แก่บุคลากรทาง การศึกษา | โครงการ | ๑ | | ๒๔,๕๐๐ | บุคลากร มทร. อีสาน | ๑๐๐ | ๑. บุคลากร สายวิชาการ และสาย สนับสนุนได้ รับทราบ เกี่ยวกับ หลักการ ปฏิบัติงานที่ดี และจริยธรรม ในการทำงาน ๒.บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน ได้รับความรู้ ความเข้าใจใน หลักการ ปฏิบัติงานที่ดี และจริยธรรม ในการทำงาน | | ๒๔,๕๐๐ | | | กบค. |

| ที่ | แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม | เป้าหมายดำเนินงาน | | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | | ตัวชี้วัด | ค่า เป้าหมาย | ผลการ ดำเนินงาน/ ผลลัพธ์ | ระยะเวลาดำเนินการ | | | | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|-------------------|---------------|-----------------|--------------------|--------------------------|-----------------|---|-------------------|-------------|--------------|--------------|--------------|
| | | หน่วย นับ | ปริมาณ งาน | งปม. แผ่นดิน | งปม.เงิน รายได้ | | | | ไตรมาส ๑ | ไตรมาส ๒ | ไตร มาส ๓ | ไตร มาส ๔ | |
| ๒ | โครงการอบรมให้ ความรู้และ เสริมสร้างหลัก ปฏิบัติราชการที่ดี สำหรับบุคลากร มทร.อีสาน | โครงการ | ๑ | | ๕๐,๐๐๐ | บุคลากร มทร. อีสาน | ๗๐ | ๑.บุคลากรใน สังกัด มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราช มงคลอีสาน มี ความรู้ ความ เข้าใจ ทักษะ ทางด้าน กฎหมายที่ สำคัญที่ใช้ ใน การปฏิบัติงาน และบริหาร มหาวิทยาลัย เพิ่มมากขึ้น | | ๕๐,๐๐๐ | | | กม. |
| ๓ | โครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ พนักงานใน สถาบันอุดมศึกษา และอาจารย์บรรจุ ใหม่ (สายวิชาการ และสายสนับสนุน) ประจำปี ๒๕๖๗ | โครงการ | ๑ | | ๓๖,๐๐๐ | | | บุคลากรสาย วิชาการและ สายสนับสนุน บรรจุใหม่ ได้รับทราบ เกี่ยวกับ นโยบาย เป้าหมาย กฎระเบียบ สวัสดิการ โอกาส ความก้าวหน้า และระบบการ บริหารงานของ มหาวิทยาลัย | ๓๖,๐๐๐ | | | | กบค. |