



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีศาสตราจารย์เพื่อเป็นเกียรติและยกย่องผู้มีความรู้ ความสามารถมีความเชี่ยวชาญ และเป็นผู้มีคุณธรรม ซึ่งสามารถสนับสนุนการพัฒนาด้านวิชาการในสาขาต่างๆ ให้กับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล พ.ศ.๒๕๕๘ ประกอบกับมติสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงออกข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยการแต่งตั้งศาสตราจารย์ พ.ศ. ๒๕๕๘”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“สภามหาวิทยาลัย”	หมายความว่า	สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล อีสาน
“หน่วยงาน”	หมายความว่า	คณะ สำนัก สถาบันหรือหน่วยงานที่เรียกชื่อย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า
“หัวหน้าหน่วยงาน”	หมายความว่า	คณบดี ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันหรือหัวหน้าหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่า
“อธิการบดี”	หมายความว่า	อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“คณะกรรมการ”	หมายความว่า	คณะกรรมการพิจารณาศาสตราจารย์
“บุคคลภายนอก”	หมายความว่า	บุคคลซึ่งมิใช่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว หรือตำแหน่งที่เรียกชื่อย่างอื่นในสังกัดมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ข้อ ๔ การแต่งตั้งศาสตราภิชานมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. สนับสนุนการพัฒนาด้านวิชาการให้กับมหาวิทยาลัย
๒. ยกย่องผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในสาขาวิชา
๓. เป็นเกียรติแก่ผู้มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญที่อุทิศตนเพื่อพัฒนาด้าน

วิชาการ

ข้อ ๕ ศาสตราภิชานต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. เป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย ซึ่งมีความรู้ ความสามารถ หรือความเชี่ยวชาญในสาขาวิชาใด หรือด้านใดด้านหนึ่งโดยเฉพาะ
๒. เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นที่ยอมรับ
๓. สามารถปฏิบัติภารกิจเพื่อพัฒนาด้านวิชาการของมหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน

ข้อ ๖ ศาสตราภิชานมีภารกิจที่จะต้องปฏิบัติตามความเห็นชอบของคณะกรรมการเพื่อประโยชน์ต่อการพัฒนาด้านวิชาการแก่มหาวิทยาลัยหรือหน่วยงาน

ข้อ ๗ ศาสตราภิชานอาจได้รับค่าตอบแทนตามที่คณะกรรมการเสนอ โดยมีระยะเวลาคราวละ ๑ ปี และสามารถได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

ค่าตอบแทนของศาสตราภิชานให้จ่ายจากแหล่งเงินทุนภายนอกหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีรามงคล

ข้อ ๘ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติที่จะเสนอแต่งตั้งเป็นศาสตราภิชานแต่ละรายประกอบด้วย

๑. อธิการบดีเป็นประธาน
๒. รองอธิการบดีที่อธิการบดีมีมอบหมายจำนวน ๒ คน เป็นกรรมการ
๓. หัวหน้าหน่วยงานซึ่งคัดเลือกันเองจำนวน ๔ คน เป็นกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ข้อ ๙ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มามีชื่อศาสตราภิชานให้ปฏิบัติตั้งนี้

๑. ให้กรรมการสภามหาวิทยาลัย รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักงาน อธิการบดี และหัวหน้าหน่วยงาน เสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการพิจารณาแต่งตั้งเป็นศาสตราภิชานต่อคณะกรรมการ

๒. ให้เลขาธุการคณะกรรมการประมวลประวัติ ผลงานหรือรายละเอียดของบุคคลที่ได้รับการเสนอชื่อไว้ในระเบียบวาระการประชุม เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ

๓. ให้คณะกรรมการ พิจารณาแล้วรายงานรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเป็นศาสตราภิชาน เสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

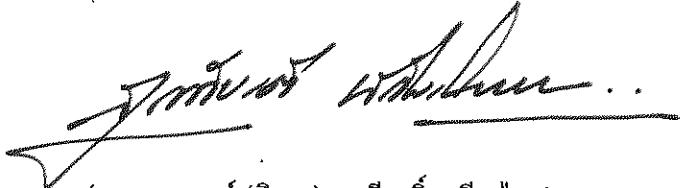
๔. ให้สภามหาวิทยาลัยพิจารณาบุคคลผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะแต่งตั้งเป็นศาสตราภิชาน ตามรายชื่อที่ได้รับการเสนอจากคณะกรรมการ

ข้อ ๑๐ เมื่อสภามหาวิทยาลัยพิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้จัดทำคำสั่งสภามหาวิทยาลัยโดยระบุผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็น “ศาสตราภิชานมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา” พร้อมทั้งกำหนดการกิจค่าตอบแทน และระยะเวลาที่ได้รับแต่งตั้งเป็นศาสตราภิชาน

ข้อ ๑๑ ศาสตราภิชานอาจแจ้งความประสงค์ต่อมหาวิทยาลัยเพื่อขอลาออกจากศาสตราภิชานก่อนครบระยะเวลาได้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจวินิจฉัยตีความปัญหาอันเกิดจากการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ คำวินิจฉัยของอธิการบดีให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗๗ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๗



(ศาสตราจารย์ (พิเศษ) สุรเกียรติ เสนอไทย)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลล้านนา