



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ว่าด้วย ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
พ.ศ.2550

โดยเห็นสมควรจัดตั้งศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
ขึ้นในมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน เพื่อส่งเสริมให้มีการนำผลงานวิจัยและพัฒนา
ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเชื่อมโยงกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม ซึ่งจะนำไปสู่
การสร้างผู้ประกอบการใหม่ อันจะส่งผลให้มีการสร้างงานเพิ่มขึ้นสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขีด
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานจึงได้จัดตั้งศูนย์บ่มเพาะ
วิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน (Rajamangala University of Technology Isan;
RMUTI - UBI) ขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
อีสาน พ.ศ. 2548 สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ในการประชุมครั้งที่ 11/2550 เมื่อวันที่
20 เดือนกันยายน พ.ศ. 2550 จึงกำหนดข้อบังคับไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้ เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ว่าด้วยศูนย์บ่ม
เพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน พ.ศ. 2550”

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ในข้อบังคับนี้

“ศูนย์บ่มเพาะ” หมายความว่า ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล
อีสาน

“คณะกรรมการบริหาร” หมายความว่า คณะกรรมการบริหาร ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“ผู้จัดการ” หมายความว่า ผู้จัดการ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

“รองผู้จัดการ”	หมายความว่า รอง ผู้จัดการ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
“รองผู้จัดการ ประจำวิทยาเขต”	หมายความว่า รองผู้ จัดการ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ประจำวิทยาเขต 4 วิทยาเขต ประกอบด้วย วิทยาเขตกาฬสินธุ์ , วิทยาเขตขอนแก่น , วิทยาเขตสกลนคร และ วิทยาเขตสุรินทร์
“เลขานุการผู้จัดการ”	หมายความว่า เลขานุการผู้จัดการ ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

ข้อ 4 ให้ศูนย์บ่มเพาะวิสาหกิจมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน มีฐานะเป็นหน่วยงาน
ในกำกับมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานว่าด้วยหน่วยงานในกำกับ
มหาวิทยาลัย พ.ศ. ... โดยอาจได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐและพึ่งตนเองอยู่ภายใต้การกำกับ
ดูแลของมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ให้มีการดำเนินงานภายใต้กรอบนโยบายที่เห็นชอบจากมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ให้ศูนย์บ่มเพาะ มีชื่อเรียกภาษาอังกฤษว่า “Rajamangala University of Technology Isan
- University Business Incubator ; RMUTI - UBI”

ข้อ 6 ศูนย์บ่มเพาะ อาจมีรายได้ดังนี้

- (1) เงินอุดหนุนทั่วไป
- (2) เงินสนับสนุนอื่นจากหน่วยงานภาครัฐ
- (3) ค่าธรรมเนียม ค่าเช่าสถานที่ และค่าบริการต่างๆ ของศูนย์บ่มเพาะ
- (4) เงินอุดหนุนหรือเงินบริจาค ซึ่งมีผู้ให้แก่ศูนย์บ่มเพาะ รวมถึงทรัพย์สินที่บุคคล
หรือหน่วยงานอื่นมอบให้
- (5) รายได้อื่นๆ
- (6) ดอกผลหรือผลประโยชน์ อันเกิดจากการจัดการรายได้ตาม (1) ถึง (5)

รายได้ของศูนย์บ่มเพาะเป็นรายได้ที่ได้รับการยกเว้นไม่ต้องนำส่งเป็นรายได้แผ่นดิน โดย
จะต้องใช้เพื่อประโยชน์ของศูนย์บ่มเพาะตามวัตถุประสงค์ที่ผู้มอบให้กำหนด หรือที่มีระบุในรายได้อื่นๆ

ข้อ 7 วัตถุประสงค์ของศูนย์บ่มเพาะ มีดังนี้

- (1) เพื่อส่งเสริมให้มีการนำเอาผลงานวิจัยและพัฒนา ของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยี
ราชมงคลอีสาน เชื่อมโยงกับภาคธุรกิจและอุตสาหกรรม เพื่อพัฒนาไปสู่การสร้าง
ผู้ประกอบการใหม่ อันจะส่งผลให้มีการสร้างงานเพิ่มขึ้น ลดปัญหาการว่างงาน
และช่วยฟื้นฟูเศรษฐกิจโดยรวม

- (2) เพื่อสร้างโอกาสทางธุรกิจแก่ผู้ประกอบการใหม่ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งเน้นธุรกิจ ใน 6 สาขาหลัก ได้แก่ สาขาอาหารและเครื่องดื่ม , สาขาท่องเที่ยวและบริการ , สาขาสินค้าหนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์ , สาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ , สาขาการสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร , สาขาซอฟต์แวร์และสารสนเทศ และรวมถึงสาขาอื่นๆ ที่มีศักยภาพ
- (3) เพื่อให้ความรู้ ข้อมูล และแนะแนวในการแก้ปัญหาให้แก่ผู้ประกอบการใหม่สามารถก่อตั้งธุรกิจได้ และให้สามารถดำเนินธุรกิจต่อไปได้อย่างมีระบบ มีความมั่นใจ มีคุณภาพคู่คุณธรรม ภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาวะแวดล้อมในทุกด้านเพื่อให้สามารถอยู่รอดได้อย่างยั่งยืน
- (4) เพื่อสร้างความตื่นตัวในการเป็นเจ้าของธุรกิจ
- (5) ประสานงานกับภาคอุตสาหกรรมและองค์กรที่ส่งเสริมการสร้างผู้ประกอบการใหม่

ข้อ 8 ให้มีคณะกรรมการบริหาร ประกอบด้วย

- (1) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
- (2) รองอธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝึกอบรม
- (3) ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิจัยและฝึกอบรม
- (4) ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
- (5) ผู้ทรงคุณวุฒิไม่น้อยกว่า 4 คน โดยให้อธิการบดีเป็นผู้แต่งตั้งจากบุคลากรภายในมหาวิทยาลัยหรือบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย
- (6) ผู้จัดการ เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (7) รองผู้จัดการ เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ข้อ 9 คณะกรรมการบริหารมีอำนาจและหน้าที่ กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ของศูนย์บ่มเพาะให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย และวัตถุประสงค์ของศูนย์บ่มเพาะ โดยให้มีอำนาจ ดังนี้

- (1) ออก ข้อมบังคับ ประกาศ และคำสั่งเกี่ยวกับการบริหารงานและอื่นๆ เพื่อให้การดำเนินงานของศูนย์บ่มเพาะเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ โดยได้รับการมอบอำนาจจากสภามหาวิทยาลัย
- (2) พิจารณาแต่งตั้งและถอดถอนผู้จัดการ
- (3) ให้ความเห็นชอบงบประมาณประจำปีของศูนย์บ่มเพาะเพื่อขออนุมัติสภามหาวิทยาลัย
- (4) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับการกำหนดอัตรากำลัง ตำแหน่งหน้าที่และคุณสมบัติของบุคลากร รวมทั้งอัตรากำลัง

- (6) ให้คำปรึกษาและให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับงานของศูนย์บ่มเพาะ กับทางผู้จัดการ
- (7) รับรองรายงานประจำปีของศูนย์บ่มเพาะก่อนเสนอสภามหาวิทยาลัย
- (8) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยหรือคณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ข้อ 10 ให้มีผู้จัดการคนหนึ่ง เป็นผู้รับผิดชอบการบริหารงานของศูนย์บ่มเพาะ และเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบงานของศูนย์บ่มเพาะ และอาจมีรองผู้จัดการคนหนึ่งหรือหลายคน เพื่อช่วยบริหารงานของศูนย์บ่มเพาะ

ข้อ 11 การพิจารณาคัดเลือกผู้จัดการและรองผู้จัดการให้พิจารณาจากบุคลากรภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย ที่มีความสามารถในการบริหารจัดการ โดยผู้จัดการและรองผู้จัดการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 4 ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใหม่อีกได้

ข้อ 12 ผู้จัดการมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (1) บริหารกิจการของศูนย์บ่มเพาะให้เป็นไปตาม ข้อบังคับ หรือประกาศของมหาวิทยาลัย
- (2) กำกับ ควบคุม บุคลากร การเงิน การพัสดุ สถานที่ และทรัพย์สินอื่นของศูนย์บ่มเพาะให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการและมหาวิทยาลัย
- (3) จัดทำแผนพัฒนาศูนย์บ่มเพาะ จัดทำงบประมาณประจำปี ดำเนินการตามแผน รวมทั้งติดตามประเมินผล การดำเนินงานต่าง ๆ ของศูนย์บ่มเพาะและเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร
- (4) จัดทำรายงานประจำปี ที่เกี่ยวกับกิจการต่างๆ ของศูนย์บ่มเพาะ และเสนอต่อคณะกรรมการบริหาร
- (5) อนุมัติการแต่งตั้ง หรือถอดถอนบุคลากรของศูนย์บ่มเพาะ
- (6) เป็นผู้แทนของศูนย์บ่มเพาะในกิจการทั่วไป
- (7) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่คณะกรรมการบริหารมอบหมาย

ข้อ 13 ผู้จัดการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (1) ครบวาระ การดำรงตำแหน่ง
- (2) ตาย
- (3) ลาออก
- (4) คณะกรรมการบริหารถอดถอน

ข้อ 14 การพิจารณาถอดถอนผู้จัดการ ให้พิจารณาจากวิธีการลงคะแนนเกินกว่ากึ่งหนึ่งของคณะกรรมการบริหาร

ข้อ 15 การแบ่งส่วนงาน และการจัดระเบียบบริหารภายในศูนย์บ่มเพาะให้เป็นไปตามระเบียบหรือข้อบังคับที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ 16 การจัดทำงบประมาณประจำปี การบริหารการเงิน การพัสดุ และการบริหารงานบุคคล ของศูนย์บ่มเพาะให้เป็นไปตาม ระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือประกาศ ของศูนย์บ่มเพาะ

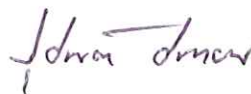
ข้อ 17 บุคลากรที่ปฏิบัติงานในศูนย์บ่มเพาะที่มีใช้ข้าราชการหรือลูกจ้างประจำให้มีฐานะ เป็นพนักงานของศูนย์บ่มเพาะ การบรรจุ แต่งตั้ง การออกจากงาน การเลื่อนค่าจ้าง การจ่ายเงินประจำปี วินัย การลงโทษ และสวัสดิการ รวมทั้งการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามระเบียบ หรือข้อบังคับ หรือประกาศของศูนย์บ่มเพาะที่คณะกรรมการบริหารกำหนด

ข้อ 18 ทุกๆ รอบปีงบประมาณ ให้ผู้จัดการจัดทำรายงานสรุปและเสนอรายงาน การดำเนินงาน ของศูนย์บ่มเพาะในทุกแผนงานต่อคณะกรรมการบริหาร เพื่อพิจารณาเสนอสภามหาวิทยาลัย

ข้อ 19 ในการปฏิบัติ ตามข้อบังคับนี้ หากไม่ระบุให้เป็นหน้าที่ของผู้ใดโดยเฉพาะ ให้อธิการบดี มีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวทางปฏิบัติที่ไม่ขัดต่อข้อบังคับนี้ได้

ข้อ 20 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้คณะกรรมการบริหารเป็นผู้วินิจฉัยและเสนออธิการบดี เพื่อให้ความเห็นชอบ

ประกาศ ณ วันที่ 20 กันยายน พ.ศ. 2550



(ศาสตราจารย์ ดร.สุจินต์ จินายน)

นายกสภามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

กัลยาลักษณ์ / พิมพ์