

สาระสำคัญของมาตรา ๑๐๐ และ
มาตรา ๑๐๐/๑

แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน

(ฉบับที่ ..) พ.ศ.

วันศุกร์ที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

หอประชุมสุขุมนัยประดิษฐ สำนักงาน ก.พ.

มาตรา ๑๐๐

แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

กรณีที่ ๑ ก่อนออกจากราชการ

มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือว่า

- ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาว่า

- ในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ

ผู้มีอำนาจดำเนินการทางวินัย มีอำนาจดำเนินการสืบสวน/พิจารณา/ดำเนินการทางวินัย

และสั่งลงโทษภายใน ๓ ปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีที่ ๒ หลังออกจากราชการไม่เกิน ๑ ปี

มีกรณีถูกกล่าวหาเป็นหนังสือว่า

- ขณะรับราชการได้กระทำหรือละเว้นกระทำการใดอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง

มีกรณีถูกฟ้องคดีอาญาหรือต้องหาคดีอาญาว่า

- ในขณะที่รับราชการได้กระทำความผิดอาญาอันมิใช่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทที่ไม่เกี่ยวกับราชการหรือความผิดลหุโทษ

โดยต้องเริ่มดำเนินการสอบสวนภายใน ๑ ปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

และสั่งลงโทษภายใน ๓ ปีนับแต่วันที่ผู้นั้นออกจากราชการ

กรณีความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง

- จะแต่งตั้ง กกก.สอบสวนหรือไม่ก็ได้
- ต้องสั่งลงโทษภายใน ๓ ปี นับแต่วันที่ผู้นั้น
ออกจากราชการ

กรณีเพิกถอนคำสั่งลงโทษ

- กระบวนการดำเนินการทางวินัยไม่ชอบ
- ต้องดำเนินการใหม่ให้แล้วเสร็จภายใน ๒ ปี
นับแต่วันที่มิคำพิพากษา / คำวินิจฉัย / มีมติ

ผลการสอบสวนพิจารณาเป็นวินัยอย่างไม่ร้ายแรง

- ให้งดโทษ

ความในมาตรานี้มิให้ใช้บังคับแก่ข้าราชการพลเรือน
สามัญซึ่งถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรา ๑๐๑

มาตรา ๑๐๐/๑

แห่งร่างพระราชบัญญัติระเบียบ

ข้าราชการพลเรือน (ฉบับที่ ..)

พ.ศ.

กรณี ป.ป.ช./ป.ป.ท ชี้มูล

- ให้ดำเนินการทางวินัยและสั่งลงโทษตาม กม.ดังกล่าว
- ผลการดำเนินการทางวินัยเป็นวินัยอย่างไม่มีรายแรง
ให้งดโทษ

ข้อสังเกตคณะกรรมการมาธิการฯ

- ควรรับผิดชอบการโดยไม่ต้องให้ครบกำหนดเวลา
- การดำเนินการทางวินัยข้าราชการ **ควรมีมาตรฐาน**
ใกล้เคียงกันกับการดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการ
ที่ออกจากราชการไปแล้ว

สอบถามข้อมูลเพิ่มเติม

สำนักมาตรฐานวินัย สำนักงาน ก.พ.

02 - 547-1628